



**Министерство
строительства, дорожного хозяйства
Иркутской области**

ул. Красных Мадьяр, 41 Иркутск, 664022
Тел. (3952) 707-291, факс (3952) 707-134
E-mail: minstroy@govirk.ru

26.05.2020 № 02-59-3692/20
на № _____ от _____

Союз строителей
Иркутской области

Саморегулируемые
организации Иркутской
области в области
строительства

О направлении информации

Уважаемые коллеги!

В целях ограничения распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) и принятия мер по обеспечению деятельности непрерывных производств, Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации разработаны временные правила работы вахтовым методом (далее – временные правила). Временные правила в том числе включают вопросы оплаты труда и будут действовать до 31 декабря 2020 года.

Прошу донести временные правила до членов Ваших организаций.

Приложение на 5 л. в 1 экз.

Заместитель министра строительства,
дорожного хозяйства Иркутской области

И.В. Хомутильников



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

Высшим должностным лицам
субъектов Российской Федерации
(по списку)

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71

№ _____
на 3 кв 22.04.2020
№ _____ от _____

В соответствии с пунктом 2 раздела II протокола заседания президиума (штаба) Правительственной комиссии по региональному развитию в Российской Федерации от 22 апреля 2020 г. № 3 кв Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации о порядке выплаты заработной платы работникам строительных компаний, работающим вахтовым методом, в связи с объявлением нерабочих дней в целях противодействия распространению новой коронавирусной инфекции на территории Российской Федерации информирует.

В целях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) и обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения в Российской Федерации, а также в целях принятия мер по обеспечению деятельности непрерывных производств, приостановка которых невозможна по производственно-техническим условиям, Минтрудом России разработаны Временные правила работы вахтовым методом, которые были утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 28 апреля 2020 г. № 601 (далее соответственно – Временные правила, постановление № 601).

Временные правила в том числе включают вопросы оплаты труда.

Работодатели, на которых распространяются Временные правила, вносят необходимые временные дополнения в действующий у них порядок применения вахтового метода с учетом Временных правил, и обеспечивают ознакомление с ними работников.

Временные правила будут действовать до 31 декабря 2020 г.

Кроме того, в целях соблюдения трудовых прав и обеспечению деятельности организаций (где это допустимо) в условиях ограничительных мер по предупреждению эпидемии приняты следующие документы:

Декларация и Рекомендации по действиям социальных партнеров, работников и работодателей в условиях предотвращения распространения

коронавирусной инфекции в Российской Федерации (приняты Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений приняты, размещены на сайте Правительства Российской Федерации);

Рекомендации по применению различных режимов рабочего времени, по организации работы и соблюдению прав работников в период нерабочих дней размещены на официальном сайте Минтруда России.

Рекомендации по применению гибких форм занятости в условиях предупреждения распространения новой коронавирусной инфекции на территории Российской Федерации направлены Минтрудом России федеральным органам государственной власти и органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации (письма от 23 апреля 2020 г. № 14-2/10/П-3709 и № 14-2/10/П-3710).

Просим довести указанную информацию до крупных строительных компаний, осуществляющих деятельность на территории вашего региона.

Одновременно обращаем внимание, что пунктом 2 Постановления № 601 руководителям высших исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации рекомендовано оказывать содействие организациям, применяющим вахтовый метод работы, в организации медицинского обслуживания, оказания услуг связи, транспортного, продовольственного, бытового и иного необходимого обеспечения работников, находящихся в местах выполнения работы вахтовым методом, местах сбора на вахту, находящихся в пути к месту выполнения работы и обратно.

В.Л. Вуколов

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Российской Федерации
от 28 апреля 2020 г. № 601

ВРЕМЕННЫЕ ПРАВИЛА работы вахтовым методом

1. Настоящие Временные правила устанавливают особенности порядка применения вахтового метода работы в условиях реализации мероприятий по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции и распространяются на организации, применяющие вахтовый метод работы (далее - работодатели).

2. Работодатели осуществляют меры по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции и реализуют противоэпидемические требования на производственных объектах и в местах междусменного отдыха, а также при организации смены работников, проезда к месту выполнения работ и обратно, в местах сбора на вахту.

3. В целях комплектования вахт перевод работника на другую работу для выполнения работ вахтовым методом допускается в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации, как правило, в пределах одного субъекта Российской Федерации.

4. При невозможности прибытия вахтового (сменного) персонала в связи с реализацией мероприятий по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции и невозможностью соблюдения в связи с этим продолжительности вахты, учетного периода рабочего времени работника при работе вахтовым методом (далее - учетный период), а также графика работы на вахте допускается их изменение с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при выполнении следующих условий:

учетный период не должен превышать одного года;

нормальная продолжительность рабочего времени за учетный период не должна превышать установленную трудовым законодательством

Российской Федерации нормальную продолжительность рабочего времени;

допускается увеличение максимальной продолжительности вахты не более чем на 3 месяца по сравнению с установленной статьей 299 Трудового кодекса Российской Федерации максимальной продолжительностью вахты при соблюдении продолжительности ежедневной работы (смены) не более 12 часов, продолжительности ежедневного (междусменного) отдыха работников с учетом перерывов для приема пищи не менее 12 часов, продолжительности еженедельного отдыха в текущем месяце не менее числа полных недель этого месяца;

дни междувахтового отдыха в связи с переработкой рабочего времени в пределах графика работы на вахте оплачиваются в размере дневной тарифной ставки, дневной ставки (части оклада (должностного оклада) за день работы), если более высокая оплата не установлена коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором;

переработка рабочего времени, связанная с увеличением продолжительности вахты, превышающая норму рабочего времени, установленную на учетный период, оплачивается как сверхурочные работы в соответствии трудовым законодательством Российской Федерации.

Увеличение продолжительности вахты допускается с письменного согласия работника, оформленного путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору.

5. Время простоя в связи с реализацией мероприятий по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя, в том числе работникам, у которых закончился междувахтовый отдых, но которые не привлекаются работодателем к работе.

6. В случае если в период реализации мероприятий по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции допуск на вахту вновь поступающих (сменных) работников обеспечивается после прохождения ими необходимой временной изоляции (обсервации) на срок 14 дней, указанный срок включается во время нахождения работников в пути с оплатой за каждый день не ниже дневной тарифной ставки, части оклада (должностного оклада) за день работы (дневной ставки).

В случае отсутствия у работодателя помещений для прохождения работниками, приехавшими для выполнения вахтовых работ, необходимой временной изоляции (обсервации) ее прохождение осуществляется в обсерваторах, ближайших к месту осуществления вахтовых работ.
