|  |  |
| --- | --- |
|  | КОНСАЛТИНГ В ОБЛАСТИ ОРГАНИЗАЦИОННОГО МЕНЕДЖМЕНТА E-mail: 7562269@mail.ru ● http:// [www.cnio.ru](http://www.cnio.ru) ● скайп: m7562269Тел.: 8-495 364-01-04 ● Для писем: 123458 Москва, ул. Таллинская 9-2-52 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |
| --- | --- |
| 11.12.2017 № 1936\МС-1 | Исполнительному директору Ассоциации "Байкальское региональное объединение проектировщиков Шибановой Н.А.srobrp\_dir@mail.ru |

 |  |

Уважаемая Наталья Александровна!

Более 150 ГИПов различных СРО уже получили Методические рекомендации для заключения трудового оговора с Работодателем. **Требуется Ваше одобрение дополнительно проинформировать Главных инженеров проектов организаций - членов Ассоциация «Байкальское региональное объединение проектировщиков» о возможности бесплатного получения нижеприведенных рекомендаций.**

Главным инженерам проектов, включенным

 в Национальный Реестр специалистов НОПРИЗ организаций –

членов Ассоциация «Байкальское региональное объединение проектировщиков»

Уважаемые коллеги!

Организовывать выполнение работ по подготовке проектной документации и **нести ответственность за её качество** может Главный инженер (Главный архитектор) проекта, включенный в Национальный Реестр специалистов НОПРИЗ и **заключивший договор с работодателем** (Часть 4 статья 48 ФЗ № 372 от 3.07.2016). Работодатель и ГИП стали равноправными участниками трудовых отношений. При заключении договора ГИП должен ПОТРЕБОВАТЬ от работодателя создания условий и представления ему соответствующих полномочий для возможности нести РЕАЛЬНУЮ ответственность за качество проектной документации, а Работодатель – определить требования к Главному инженеру проектов.

До настоящего времени трудовой договор с ГИПом носил формальный характер, а статус ГИПа определялся Приказом перед началом проектирования конкретного объекта. Положение принципиально меняется.

"Консультационный центр Марка ПОДОЛЬСКОГО "ЦНИО-проект" подготовил

**Рекомендации Главному инженеру проектов для заключения трудового договора с Работодателем,**

которые содержат конечный перечень требований (14), которые Главный инженер проекта должен включить в трудовой договор с Работодателем[[1]](#footnote-1). Это обеспечит возможность профессионального выполнения обязанностей, предусмотренных ФЗ № 372 от 3.07.2016[[2]](#footnote-2), а также нести **персональную ответственность за качество проектной документации**.

Рекомендации высылаются конкретным ГИПам проектных организаций - членов Ассоциация «Байкальское региональное объединение проектировщиков» по запросу (Наименование организации, Ф.И.О. ГИПа, электронный адрес) **бесплатно**. Для запроса: 7562269@mail.ru тел. 8-985-364-0104 "Консультационный центр Марка ПОДОЛЬСКОГО "ЦНИО-проект"



М.С.Подольский[[3]](#footnote-3)

1. Рекомендации содержать образец типового договора ГИПа с Работодателем [↑](#footnote-ref-1)
2. Обязанности ГИПа: подготовка и утверждение заданий на выполнение работ по подготовке проектной документации; определение критериев отбора участников работ по подготовке проектной документации и отбору исполнителей таких работ, а также по координации деятельности исполнителей таких работ; представление, согласование и **приемка результатов работ по подготовке проектной документации**; утверждение проектной документации. [↑](#footnote-ref-2)
3. **М.С.Подольский** - кандидат экономических наук, научный руководитель Международной школы Главных инженеров (Главных архитекторов) проектов при Национальной палате инженеров, член Комитета по конструктивным, инженерным и технологическим системам НОПРИЗ. [↑](#footnote-ref-3)